

๑. แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

- (๑) โครงการหรือกิจกรรม
 - (๒) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม
 - (๓) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
๒. เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุม ทั้ง (๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และ (๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลดอนเมือง อำเภอหนองเสือ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดภาระงานตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัคร พนักงานจ้าง	ไม่ได้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
-ประกาศเทศบาลตำบลดอนเมืองเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ได้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
-ประกาศเทศบาลตำบลดอนเมืองเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗	
-การประเมินผลผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ ๓๑ มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๗)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลดอนเมือง อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	โครงการอบรมราตร้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	๕๐	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
เพื่อให้บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานเป็นทีม มีความสุขในการทำงาน มีการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร มีการพัฒนาด้านอารมณ์ ยอมรับฟังความคิดเห็น ของผู้อื่น มีทัศนคติที่ดีต่อ	(๒) โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพ	เพื่อให้บุคลากรมี ประสิทธิภาพในการ ทำงานเป็นทีม มีความสุขในการทำงาน มีการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร มีการพัฒนาด้านอารมณ์ ยอมรับฟังความคิดเห็น ของผู้อื่น มีทัศนคติที่ดีต่อ	๑๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม						