



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ สป.

/๒๕๖๑

วันที่ ๒๕

กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมจัดทำมาตรการ “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จะดำเนินโครงการจัดทำมาตรการ “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างในองค์กรยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทำให้เกิดจิตสำนึกด้านการให้บริการแก่ประชาชนอย่างเสมอภาค เป็นธรรม มีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ สร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นในความก้าวหน้าและศรัทธาต่อวิชาชีพ

ดังนั้น เพื่อให้โครงการดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ งานการเจ้าหน้าที่จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมการจัดทำมาตรการ “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ” ดังกล่าว ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนโมง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางณิชากรรัฐ โพธิ์หล้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน รองปลัดฯ/ปลัด

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

- เพื่อบรรจุระเบียบ

(นายปรัชญานันต์ ชันสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑

(นางสาวเรณู หลาวทอง)
รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลดอนโมง

24 ก.ค. ๒๕๖๑

เลขาฯ นอ ๒๕๖๑

กิจกรรมจัดทำมาตรการ “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ” เทศบาลตำบลดอนโม่ อำเภอนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

.....

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัยซึ่งข้าราชการเป็นบุคลากรที่สำคัญของหน่วยงานราชการ มีส่วนในการขับเคลื่อนองค์กรราชการไปสู่การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมาย ซึ่งสมควรที่จะได้รับการปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมการทำงานจริยธรรม คุณธรรม และความรู้ต่างๆ ที่จำเป็นเพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลได้อย่างเท่าทันโลกยุคปัจจุบันที่มีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเพื่อให้มีความรู้ จิตสำนึกในการเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่พร้อมจะให้บริการแก่ประชาชนผู้รับบริการ ให้ได้รับความพึงพอใจและเกิดประโยชน์ต่อประเทศอย่างสูงสุด

ด้วยเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลดอนโม่ จึงจัดทำ “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ” ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ที่สร้างความโปร่งใส เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลดอนโม่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลดอนโม่

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนโม่ อำเภอนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำ “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ”
๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลดอนโมง
๓. ประชุม/อบรม มาตรการ “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ” ให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลดอนโมง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนโมง

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนโมง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลดอนโมงมีคู่มือในการยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทำให้เกิดจิตสำนึกด้านการให้บริการแก่ประชาชนอย่างเสมอภาค เป็นธรรม มีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ สร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน และผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นในความก้าวหน้าและศรัทธาต่อวิชาชีพ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางณิชนารัฐ โพธิ์หล้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายปรัชญานันต์ ชันสุวรรณา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวเรณู หลวงกอง)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลดอนโมง

(ลงชื่อ) จำเอก.....ผู้อนุมัติโครงการ

(สมพงษ์ สกลรัตน์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง



ข้อบังคับเทศบาลตำบลดอนโมง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลดอนโมง

เทศบาลตำบลดอนโมง ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมีความโปร่งใสและเป็นธรรมจึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลดอนโมง

เทศบาลตำบลดอนโมง จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลดอนโมง เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- ๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๔ พัฒนางานตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- ๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- ๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเอง และ ลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- ๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการเทศบาลตำบลดอนโมง ทำความเข้าใจและยึดมั่นในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการ อันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นพัฒนางานตนเอง หากเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย สำหรับแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลดอนโมง

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนโมง ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลดอนโมง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จำเอก

(สมพงษ์ สุกรัตน์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง