



ประกาศเทศบาลตำบลดอนโม่ง

เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปีของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ .

ด้วยเทศบาลตำบลดอนโม่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) รอบที่ ๓ จากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.ขอนแก่น) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลดอนโม่ง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งแจ้งให้เทศบาลทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก๐๐๒๓.๒/ว ๒๘๘๐๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๔, ๑๘, ๒๕๑, ๒๕๒, ๒๕๓ และ ๒๕๔ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลตำบลดอนโม่ง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

สืบทารวจโท

(เสถียร วรวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนโม่ง





ประกาศเทศบาลตำบลดอนโมง

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ของส่วนราชการของเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลดอนโมง ได้ขอความเห็นชอบกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการของเทศบาลต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ. ขอนแก่น)

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ. ขอนแก่น) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลดอนโมง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายในและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการของเทศบาล ซึ่งแจ้งให้เทศบาลทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๘๘๐๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕๑, ๒๕๒, ๒๕๓, ๒๕๔, ๒๕๗, ๒๕๘ และ ๒๖๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น(ก.ท.จ.ขอนแก่น) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลตำบลดอนโมง จึงกำหนดส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายใน และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้เทศบาล ดังต่อไปนี้

ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่อง ที่นายกเทศมนตรีสั่งการเกี่ยวกับนโยบายของเทศบาลเรื่องที่มีกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับระบุให้เป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดเทศบาล เรื่องซึ่งตกลงกันไม่ได้ ระหว่างหน่วยงานต่างๆ ภายใต้บังคับบัญชา เรื่องในหน้าที่สำนักงานเทศบาล เรื่องที่หัวหน้าส่วนราชการเห็นเป็นปัญหาและเสนอมาเพื่อรับคำวินิจฉัยหรือในกรณีพิเศษอื่นใด เรื่องที่ปลัดเทศบาลสั่งการโดยเฉพาะ เรื่องที่หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ เห็นสมควรเสนอเพื่อทราบ

รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล รองจากปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ระบุให้เป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดเทศบาล หากกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับนั้นมิได้กำหนดในเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น และปลัดเทศบาลได้มอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

๑. สำนักปลัดเทศบาล มีหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มีได้กำหนดให้ขึ้นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายแนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วยงานภายใน ดังนี้



๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ มีหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย การควบคุม กำกับดูแล และอำนวยการดำเนินงานของแต่ละงานดังนี้

๑) งานบริหารทั่วไป อยู่ในความรับผิดชอบของนักจัดการงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรีหรือคณะเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาล

(๒) งานสาธารณกุศลของเทศบาลและหน่วยงานต่างๆ ที่ขอความร่วมมือมา

(๓) งานตรวจสอบ แสดงรายการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญของทางราชการ

(๔) งานเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีในสังกัด

(๕) งานสวัสดิการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรีหรือคณะเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของสำนักปลัดเทศบาล

(๖) งานต้อนรับและเลี้ยงรับรองต่างๆ

(๗) งานเกี่ยวกับงานสารบรรณ การรับ-การส่ง การจัดทะเบียนคุมหนังสือต่างๆ และงานบันทึกข้อมูล

(๘) งานดูแลรักษา จัดเตรียม และให้บริการเรื่องสถานที่ และวัสดุอุปกรณ์

(๙) งานควบคุมคำสั่ง และประกาศของเทศบาล

(๑๐) งานรัฐพิธี

(๑๑) งานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

(๑๒) งานสาธารณกุศลของเทศบาล และหน่วยงานต่างๆ

(๑๓) งานจัดซื้อ-จัดจ้าง และจัดทำฎีกาเบิกจ่าย

(๑๔) งานดูแลรักษา และเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์

(๑๕) งานเกี่ยวกับการเลือกตั้ง

(๑๖) งานเกี่ยวกับงานเลขานุการสภาและกิจการสภา งานการประชุมสภาเทศบาลและงานการประชุมคณะเทศมนตรี พนักงานเทศบาล

(๑๗) งานเก็บรักษาเอกสารสำคัญของทางราชการ

(๑๘) งานอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ

(๑๙) งานเผยแพร่แจกจ่ายข่าวสาร และเอกสารให้ความรู้ด้านต่างๆ ของผู้มาติดต่อราชการ

(๒๐) งานบันทึกภาพกิจกรรมต่างๆ

(๒๑) งานติดต่อประสานงานระหว่างประชาชน หน่วยงานองค์กรต่างๆ

(๒๒) งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรืองานที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานการเจ้าหน้าที่ อยู่ในความรับผิดชอบของนักทรัพยากรบุคคล เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล

(๒) งานการบรรจุแต่งตั้ง โอน (ย้าย) และเลื่อนระดับ

(๓) งานการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และการคัดเลือก



(๔) งานทะเบียนประวัติ และบัตรประวัติคณะเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล

(๕) งานปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคล

(๖) งานประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

(๗) งานขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง

(๘) งานพัฒนาบุคลากร

(๙) งานพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาล การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ

(๑๐) งานสวัสดิการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล

(๑๑) งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เหรียญจักรพรรดิมาลาและผู้ทำคุณประโยชน์

(๑๒) งานแจ้งมติ กทจ., กถ. และคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๑๓) งานการลาพักผ่อนประจำปี และการลาอื่นๆ ของสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล

(๑๔) ทำหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงและเอกสารหลักฐาน ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาดำเนินการทางกฎหมายด้านต่างๆ เช่น การร่างหรือแก้ไขเพิ่มเติมเทศบัญญัติ กฎกระทรวง และข้อบังคับ

(๑๕) การสอบสวน ตรวจพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับวินัยพนักงานเทศบาล การร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์ การวินิจฉัยปัญหากฎหมาย การดำเนินการทางคดี

(๑๖) การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่ง คดีอาญา จัดทำนิติกรรมหรือเอกสารที่มีผลผูกพันทางกฎหมาย

(๑๗) งานดำเนินการ-รับ-ดำเนินการร้องเรียน-ร้องทุกข์

(๑๘) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน อยู่ในความรับผิดชอบของนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานรวบรวมวิเคราะห์ และให้บริการข้อมูลสถิติ ที่จำเป็นต้องนำมาใช้ในการวางแผนและการประเมินผลตามแผนทุกระดับ

(๒) งานจัดเตรียมเอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาวางแผนของเทศบาลและหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

(๓) งานวิเคราะห์และพยากรณ์การเจริญเติบโตของประชากรในเขตเมืองและความพอเพียงของบริการสาธารณูปโภคหลัก

(๔) งานวิเคราะห์และคาดคะเนรายได้ รายจ่ายของเทศบาลในอนาคต

(๕) งานวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงการ เพื่อเสนอหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

(๖) งานประสานงานกับหน่วยงานในเทศบาลและหน่วยงานอื่นที่เสนอบริการสาธารณูปโภคในเขตเทศบาลและหน่วยงานใกล้เคียงเกี่ยวกับการวางแผนพัฒนา การปฏิบัติงานตามแผนและประเมินผลงานตามแผน

(๗) งานการสำรวจรวบรวมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน



(๘) งานจัดทำวารสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจการของเทศบาล

(๙) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) งานทะเบียนราษฎร อยู่ในความรับผิดชอบของเจ้าพนักงานทะเบียน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานบังคับการตามพระราชบัญญัติทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔

(๒) งานบังคับการตามพระราชบัญญัติสัญชาติ พ.ศ. ๒๕๐๘

(๓) งานปฏิบัติตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

(๔) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕) งานพัฒนาชุมชน อยู่ในความรับผิดชอบของนักพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

(๒) งานปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

(๓) งานการพัฒนา ส่งเสริมการฝึกอาชีพและการประกอบอาชีพ

(๔) งานการพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน

(๕) แสวงหาผู้นำท้องถิ่นเพื่อช่วยเหลือเป็นผู้นำ

(๖) งานส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๗) งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อยู่ในความรับผิดชอบของเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) การควบคุมและบังคับตาม พ.ร.บ.ป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) งานตรวจอาคารสถานที่ที่อาจจะเกิดอัคคีภัยได้ง่าย

(๓) งานควบคุมและตรวจสถานที่ของนายตรวจอัคคีภัย

(๔) งานควบคุมกำจัดหรือทำลายสิ่งที่ยาจเกิดอัคคีภัยในสถานที่

(๕) งานทำแผนการตรวจระบบความปลอดภัยในสถานที่

(๖) งานส่งเสริมการจัดให้มีระบบความปลอดภัยในสถานที่

(๗) งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ระบบความปลอดภัย

(๘) งานตรวจสอบและรับรองระบบความปลอดภัยในสถานที่

(๙) งานรักษาความปลอดภัยของสถานที่ราชการ

(๑๐) งานป้องกันและระงับอัคคีภัย

(๑๑) งานตรวจสอบ ควบคุมดูแลในการจัดเตรียมและอำนวยความสะดวกในการป้องกันบรรเทาและระงับสาธารณภัยต่าง ๆ

(๑๒) งานจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๑๓) งานฝึกซ้อมและดำเนินการตามแผน

(๑๔) งานดำเนินงานเกี่ยวกับวิทยุสื่อสาร

(๑๕) งานวิเคราะห์และพิจารณา ทำความเห็น สรุป รายงาน เสนอแนะรวมทั้งดำเนินการด้านกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่น เช่น อุทกภัย วาตภัย

(๑๖) งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย



๓) งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม อยู่ในความรับผิดชอบของนักวิชาการศึกษา เลขที่
ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานสำรวจเด็กที่มีอายุตามเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับ เพื่อให้เข้าเรียนตาม
พระราชบัญญัติประถมศึกษา
- (๒) งานการรณรงค์เพื่อการรู้หนังสือ เผยแพร่ข่าวสาร เอกสารต่างๆ แก่เยาวชนและ
ประชาชนทั่วไป
- (๓) งานส่งเสริมคุณภาพและควบคุมมาตรฐานการศึกษา
- (๔) งานควบคุม ตรวจสอบติดตามผล การวัดผล และประเมินผลการศึกษา
- (๕) งานพัฒนาเยาวชนให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ
- (๖) งานศูนย์เยาวชน
- (๗) งานการศึกษาปฐมวัย
- (๘) งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
- (๙) งานห้องสมุด
- (๑๐) งานส่งเสริมการกีฬา
- (๑๑) งานควบคุมตรวจสอบนิเทศ ติดตามผล วัดผลและประเมินผลกิจกรรมเยาวชน
- (๑๒) งานพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน
- (๑๓) งานบริการด้านวิชาการและอื่นๆ
- (๑๔) งานประสานงานกับสถานศึกษา และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๑๕) งานกิจการศาสนา
- (๑๖) งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม
- (๑๗) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. กองคลัง มีหัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-
๒๑๐๒-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ
เกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ
ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำ
งบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และ
รายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบดุลของประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุเทศบาล
และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วยงานภายใน ดังต่อไปนี้

๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมี
หน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย การควบคุม กำกับดูแลและอำนวยการดำเนินงานของแต่ละงาน ดังนี้

๑) งานพัฒนารายได้ อยู่ในความรับผิดชอบหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง
ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ของมีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานศึกษาวิเคราะห์และเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงการจัดเก็บภาษีอากร
ค่าธรรมเนียม และจัดหารายได้อื่นๆ ของเทศบาล
- (๒) งานวางแผนการจัดเก็บรายได้ และการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการจัดเก็บรายได้
- (๓) งานวางแผนและโครงการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ของเทศบาล



(๔) งานพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมิน และกำหนดค่ารายปีของภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่และรายได้อื่น

(๕) งานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีอากร

(๖) งานจัดทำหนังสือแจ้งให้ผู้ที่อยู่ในเกณฑ์เสียภาษีทราบล่วงหน้า

(๗) งานตรวจสอบและจัดทำบัญชีรายชื่อของผู้ไม่ยื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สิน หรือคำร้องภายในกำหนด และรายชื่อผู้ไม่ชำระภาษี ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่น ๆ ภายในกำหนดของแต่ละปี

(๘) งานจัดทำหนังสือแจ้งเตือนแก่ผู้เสียภาษี กรณีไม่มายื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สินภายในกำหนด

(๙) งานจัดทำหนังสือแจ้งเตือนแก่ผู้เสียภาษีกรณีไม่มาชำระภาษี ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่นภายในกำหนด

(๑๐) งานประสานงานกับงานนิติการเพื่อดำเนินคดีกับผู้ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายภาษีท้องถิ่น (ไม่ยื่นแบบฯ และไม่ชำระภาษี) โดยเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการ

(๑๑) งานดำเนินการยึดอายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน

(๑๒) งานประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการเร่งรัดรายได้

(๑๓) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานการเงินและบัญชี อยู่ในความรับผิดชอบของนักวิชาการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานตรวจสอบการเบิกจ่ายทุกประเภท

(๒) งานจัดทำเช็คและจัดเก็บเอกสารการจ่ายเงิน

(๓) งานการจ่ายเงินและตรวจสอบหลักฐานใบสำคัญคู่จ่าย

(๔) งานจัดทำบัญชีและทะเบียนที่เกี่ยวข้องทุกประเภท

(๕) งานจัดทำรายงานประจำวัน ประจำเดือน ประจำปี และรายงานอื่น ๆ

(๖) จัดทำกระดาดำทำการกระทบยอดงบประมาณคงเหลือประจำเดือน

(๗) จัดทำกระดาดำทำการกระทบยอดงบประมาณคงเหลือ

(๘) จัดทำกระดาดำทำการกระทบยอดการโอนงบประมาณรายจ่าย

(๙) จัดทำรายงานรายจ่ายในการดำเนินงานที่จ่ายจากเงินรายรับตามแผนงานรวม

(๑๐) จัดทำรายงานรายจ่ายในการดำเนินงานที่จ่ายจากเงินรายรับตามแผนงาน

(๑๑) จัดทำทะเบียนรายจ่ายตามงบประมาณ

(๑๒) ตรวจสอบเงินงบประมาณรายจ่ายคงเหลือ

(๑๓) เก็บรักษาฎีกาและเอกสารทางการเงินที่เบิกจ่ายเงินแล้ว

(๑๔) งานโต้ตอบหนังสือราชการของกองคลัง

(๑๕) งานลงรับ-ส่งหนังสือราชการของกองคลัง

(๑๖) งานควบคุมเก็บรักษาเอกสารและหนังสือราชการ

(๑๗) งานควบคุมดูแลการเงินและบัญชีของกองคลัง

(๑๘) งานจัดซื้อ-จัดจ้างพัสดุของกองคลัง

(๑๙) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน อยู่ในความรับผิดชอบของนักวิชาการพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๓๒๐๕-๐๐๑ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานการซื้อและการจ้าง
- (๒) งานการซ่อมและบำรุงรักษา
- (๓) งานการจัดทำทะเบียนพัสดุ
- (๔) งานการตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุและเก็บรักษาพัสดุ
- (๕) งานการเก็บรักษาและการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์
- (๖) งานการจัดทำบัญชีวัสดุ - ครุภัณฑ์
- (๗) งานการจัดทำประกาศประกวดราคา
- (๘) งานการตรวจสอบพัสดุประจำปี
- (๙) งานการหาซื้อเท็จจริงกรณีพัสดุชำรุดเสื่อมสภาพ
- (๑๐) งานการจำหน่ายพัสดุ/การลงจ่ายออกจากบัญชี
- (๑๑) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓. กองช่าง มีผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะงานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วยงานภายใน ดังนี้

๑) งานธุรการ อยู่ในความรับผิดชอบของเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๕๑๐๑-๐๐๑ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานโต้ตอบหนังสือราชการของกองช่าง
- (๒) งานลงรับ-ส่งหนังสือราชการของกองช่าง
- (๓) งานควบคุมเก็บรักษาเอกสารและหนังสือราชการ
- (๔) งานดูแล รักษา จัดเตรียม ประสานงาน และให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ
- (๕) งานประสานงานเกี่ยวกับการประชุม
- (๖) งานจัดทำคำสั่งและประกาศ
- (๗) งานรับเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียน
- (๘) งานสวัสดิการพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของกองช่าง
- (๙) งานควบคุมและจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและงบประมาณของกองช่าง
- (๑๐) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานวิศวกรรม อยู่ในความรับผิดชอบของวิศวกรโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑ มีหน้าที่เกี่ยวกับ



- (๑) งานออกแบบคำนวณด้านวิศวกรรม
- (๒) งานวางโครงการและการก่อสร้างทางด้านวิศวกรรม
- (๓) งานให้คำปรึกษาแนะนำและบริการเกี่ยวกับงานทางด้านวิศวกรรม
- (๔) งานออกแบบรายการละเอียดทางด้านวิศวกรรม
- (๕) งานสำรวจหาข้อมูลรายละเอียดเพื่อคำนวณ ออกแบบกำหนดรายละเอียดทางด้านวิศวกรรม

- (๖) งานศึกษาวิเคราะห์ทางด้านวิศวกรรม
- (๗) งานประมาณราคาก่อสร้างทางด้านวิศวกรรม
- (๘) งานควบคุมการก่อสร้างในสาขาวิศวกรรม
- (๙) งานบริหารแบบแปลนก่อสร้างอาคารให้แก่ประชาชน
- (๑๐) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) งานสาธารณูปโภค อยู่ในความรับผิดชอบของนายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานด้านการก่อสร้างถนน สะพาน ทางเท้า เขื่อน และสิ่งติดตั้งอื่น ๆ
- (๒) งานวางโครงการและควบคุมการก่อสร้าง
- (๓) งานซ่อมบำรุงถนน สะพาน เขื่อน ทางเท้า
- (๔) งานควบคุมพัสดุ งานด้านโยธา
- (๕) งานประมาณราคาเกี่ยวกับการบำรุงรักษาทางและสะพาน
- (๖) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชนส่งเสริมสุขภาพและอนามัย การป้องกันโรคติดต่อ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อมและงานอื่น ๆ ประกอบด้วยงานภายใน ดังต่อไปนี้

๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย การควบคุม กำกับดูแลและอำนวยความสะดวกการดำเนินงานของแต่ละงาน ดังนี้

๑) งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานโต้ตอบหนังสือราชการของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๒) งานลงรับ-ส่งหนังสือราชการของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๓) งานควบคุมเก็บรักษาเอกสารและหนังสือราชการ
- (๔) งานดูแล รักษา จัดเตรียม ประสานงาน และให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ
- (๕) งานประสานงานเกี่ยวกับการประชุม
- (๖) งานจัดทำคำสั่งและประกาศ
- (๗) งานรับเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียน



(๘) งานสวัสดิการพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(๙) งานรักษาความสะอาดและความปลอดภัยของสถานที่ราชการ
(๑๐) การส่งเสริม พัฒนาการสุขภาพและการออกใบอนุญาต สถานประกอบกิจการ
ต่างๆ ในเขตเทศบาล

(๑๑) การควบคุมการประกอบกิจการที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ
(๑๒) งานควบคุม ป้องกันการอนามัยที่เกี่ยวข้องกับสภาวะแวดล้อมอันจะมีผลหรือ
อาจจะมีผลต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชน
(๑๓) งานอาชีวอนามัย
(๑๔) การประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
(๑๕) สุสานและฌาปนสถาน
(๑๖) งานคุ้มครองผู้บริโภค
(๑๗) งานควบคุมสัตว์เลี้ยงหรือปล่อยสัตว์
(๑๘) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

สืบทารวโจ

(เสถียร วรวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง





ประกาศเทศบาลตำบลดอนโม่ง
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลดอนโม่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.ขอนแก่น)

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.ขอนแก่น) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลดอนโม่ง กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งให้เทศบาลทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๘๘๐๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๔, ๑๗, ๑๘, และข้อ ๑๙ แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลตำบลดอนโม่ง จึงประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
	สำนักปลัดเทศบาล					
๓	หน.สำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
	ฝ่ายอำนวยการ					
๔	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
	งานบริหารทั่วไป					
๕	นักจัดการงานทั่วไป	๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ปก./ชก.	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๖	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-๓-๐๐๑	ลูกจ้างประจำ	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๗	ผช.จพง.ธุรการ	๐๑-๓-๐๐๑	คุณวุฒิ	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๘	ภารโรง	๐๑-๗-๐๐๑	ทั่วไป	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
	งานการเจ้าหน้าที่					
๙	นักทรัพยากรบุคคล	๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ปก./ชก.	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน					
๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ปก./ชก.	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	



ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๓๔	คนงาน	๐๕-ท-๐๐๔	ทั่วไป	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๓๕	คนงาน	๐๕-ท-๐๐๕	ทั่วไป	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๓๖	คนงาน	๐๕-ท-๐๐๖	ทั่วไป	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๓๗	คนงาน	๐๕-ท-๐๐๗	ทั่วไป	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
๓๘	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	๐๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ต้น	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข					
๓๙	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	๐๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	ต้น	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม					
๔๐	พนักงานขับรถยนต์	๐๖-ก-๐๐๔	ลูกจ้าง ประจำ	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๔๑	พนักงานขับรถยนต์	๐๖-ก-๐๐๕	ลูกจ้าง ประจำ	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๔๒	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ก-๐๐๖	ลูกจ้าง ประจำ	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๔๓	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ก-๐๐๗	ทักษะ	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๔๔	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ก-๐๐๘	ทักษะ	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๔๕	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ก-๐๐๙	ทักษะ	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๔๖	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ก-๐๑๐	ทักษะ	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๔๗	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ก-๐๑๑	ทักษะ	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๔๘	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ก-๐๑๒	ทักษะ	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๔๙	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ก-๐๑๓	ทักษะ	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๕๐	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ก-๐๑๔	ทักษะ	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๕๑	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ก-๐๑๕	ทักษะ	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๕๒	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ก-๐๑๖	ทักษะ	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๕๓	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ท-๐๐๘	ทั่วไป	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๕๔	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ท-๐๐๙	ทั่วไป	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	
๕๕	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ท-๐๑๐	ทั่วไป	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

สืบทารวจโท

(เสถียร วรวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง

