

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ของ เทศบาลตำบลดอนโมง อำเภอนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

| รายการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | งบประมาณที่ใช้                                             | ระยะเวลาในการดำเนินการ                                                                                                                                                                  | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง | ไม่ใช้งบประมาณ                                             | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙                                                                                                                                                                    |          |
| -ประกาศเทศบาลตำบลดอนโมงเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙<br>-ประกาศเทศบาลตำบลดอนโมงเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙<br>-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง                                                                 | ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้งบประมาณ | ๓๐ ก.ย.๖๘ ผลบังคับใช้<br>๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙<br><br>๓๐ ก.ย.๖๘ ผลบังคับใช้<br>๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค.๖๙<br><br>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙)<br>ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙) |          |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ของ เทศบาลตำบลดอนโฆง อำเภอนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                       | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | วิธีการพัฒนาบุคลากร      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------|------------------------|--------------------------|
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่                                                                                                                                                                                                       | ร้อยละของบุคคลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่                  | ๒                | ๑๐,๐๐๐   | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙   | การฝึกอบรม               |
|                                                                                            | (๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่<br>๑. หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี<br>๒. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน<br>๓. หลักสูตรนักวิชาการศึกษา<br>๔. หลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล<br>๕. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ<br>๖. หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันฯ | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐) | ๖                | ๑๐,๐๐๐   | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙   | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ |
|                                                                                            | (๓) โครงการอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร                                                                                                                                                                                                                               | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)                                                  | ๕๕               | ๑๕,๐๐๐   | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙   | การฝึกอบรม               |

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม                                                                                          | ตัวชี้วัด                                         | ค่าเป้าหมาย<br>(คน) | งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | วิธีการพัฒนาบุคลากร |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|----------|------------------------|---------------------|
|                         | (๔) โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม<br>(ร้อยละ ๑๐๐) | ๖๐                  | ๑๐๐,๐๐๐  | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙   | การฝึกอบรม          |
| รวม                     |                                                                                                          |                                                   |                     |          |                        |                     |