

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลดอนโมง อำเภอนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการกำหนด
๑	การพัฒนาแผนอัตรากำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ๑.๑ มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ๑.๒ การประเมิน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๓๘,๕๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๓๖,๒๐๘ ไม่ใช้งบประมาณ	สรรหา โดยวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเรื่องค่าเงินเดือน และค่าตอบแทนตามผลการประเมิน ดังนี้ - การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างรอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างรอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑๕ ธ.ค.๖๖ - ๒๙ มี.ค.๖๗

	๑.๓ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ๑.๔ การปรับปรุงระบบสวัสดิการให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๘๕๐,๐๐๐ -	๘๔๑,๓๓๔ -	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จัดสิทธิสวัสดิการบุคลากรที่มีสิทธิโดยเท่าเทียมกัน เช่น ค่าเช่าบ้าน การศึกษาบุตร เงินเดือน ค่าตอบแทนเงินรางวัล เครื่องราชอิสริยาภรณ์ เป็นต้น	
--	--	-------------------------	-------------------------	--	--

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศด้าน กฎหมาย และสมรรถนะเพื่อ พัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการ เปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่าง ยั่งยืน	๘๐/๑๐๐	บุคลากรมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อม รับการเปลี่ยนแปลง	๑๐ พ.ย.๖๖	๑๒ พ.ย.๖๖	๖,๖๗๖	๖,๖๗๖	-	สำนักปลัด	
๒.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) การเบิกจ่าย ในการช่วยเหลือประชาชน ตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือ ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และ แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารสัญญาตาม กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ”	๘๐/๑๐๐	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔ พ.ย.๖๖	๖ พ.ย.๖๖	๖,๖๗๖	๖,๖๗๖	-	กองคลัง	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๓.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) ”	๘๐/๑๐๐	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔ พ.ย.๖๖	๖ พ.ย.๖๖	๖,๖๗๖	๖,๖๗๖	-	กองคลัง	
๔.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เผยแพร่วิชาการด้านการจัดทำ แผนและงบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัดขอนแก่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๘๐/๑๐๐	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๙ มี.ค.๖๗	๑ มี.ค.๖๗	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	-	สำนักปลัด	
๕.	โครงการฝึกอบรมและพัฒนา บุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิง ปฏิบัติการเรื่อง “การเตรียม ความพร้อมเข้าระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ ตาม ว ๒๑๙ (New e-LLAS)” ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘๐/๑๐๐	บุคลากรมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อม รับการเปลี่ยนแปลง	๑๙ เม.ย.๖๗	๒๑ เม.ย.๖๗	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	-	กองคลัง	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๖	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘๐/๑๐๐	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๔ มิ.ย. ๖๗	๑๖ มิ.ย. ๖๗	๒๐๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	-	สำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒	๒	๒	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๑๒	๑๒	๑๒	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๓๔	๓๔	๓๔	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐		