



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนโมง

ที่ สป.๗๑๐๑.๒./๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมเทศบาลตำบลดอนโมง และแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง

๑. เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้าย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวตามกรอบของประมวลจริยธรรม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลดอนโมง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยแบบประเมิน ()แบบวัตรระบบป้องกัน การทุจริต () แบบวัด SIT จึงจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมเทศบาลตำบลดอนโมง เพื่อให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้าย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นควรจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมเทศบาลตำบลดอนโมง และแต่งตั้งกรรมการและคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางจริยธรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุชนา แผลมุลตรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายปรชยานันต์ ชันสุวรรณา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวเรณู หลวงกอง)

รองปลัดเทศบาล

ส.ต.อ.

(ส.ส. ฮ้าหุม)

ปลัดเทศบาล

คำสั่ง | ☒ อนุมัติ | ☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายนิม ปัญญายาว)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง



คำสั่งเทศบาลตำบลดอนโมง

ที่ ๑๓๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต เทศบาลตำบลดอนโมง

เทศบาลตำบลดอนโมง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลดอนโมง เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในพื้นที่ของเทศบาล

เทศบาลตำบลดอนโมง ให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลดอนโมง จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ ให้เกิดความตระหนักร่วมกัน แก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง และเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่ม ทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ ยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนในด้านการศึกษาก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรให้มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพจะเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามที่พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และการใช้เทคนิค SWOT ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไข้ปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคามในการดำเนินการ ตามภารกิจหลัก SWOT เทศบาลตำบลดอนโมงกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้มีกลไกและระบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนโมง ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อความเป็นอิสระ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลดอนโมง จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมเทศบาลตำบลดอนโมง โดยมี วัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) จัดทำข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

(๒) ดำเนินการตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือข้อกล่าวหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานหรือดำเนินการช่วยเหลือคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่

(๔) เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

(๕) รณรงค์ ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

(๖) ติดตาม/.....

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA)

(๗) ประสานงาน เร่งรัด กำกับ และติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัยการส่งเสริม ธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต

๒. โครงสร้างภายในศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

๒.๑ ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานธุรการ การเงิน งานเลขานุการและ การประชุมของศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

(๒) ประสานคณะทำงานต่างๆ ในศูนย์ฯและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และตามที่ได้รับ มอบหมาย

๒.๒ ฝ่ายส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

(๑) รณรงค์ ส่งเสริม ปลุกฝัง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และยกย่องเจ้าหน้าที่ เทศบาลที่เป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลให้มีความตระหนัก ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

(๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของ เจ้าหน้าที่ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษา และแนะนำด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับ ธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลดอนโมง รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล

(๔) ให้ความคุ้มครองและดูแลเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ซึ่งปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

(๕) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่เทศบาลตำบล ดอนโมง หรือคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรมมอบหมาย

๒.๓ ฝ่ายงานต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่ดังนี้

(๑) รณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในการ เสริมสร้าง วินัยและการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่าง หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

(๒) วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง กับการเสริมสร้างวินัยการป้องกัน ฝ่าละเมิด และป้องปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ

(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ ประสานงาน เร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย และการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ

(๔) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤตินิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ ข้อกล่าวหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งประสานหรือ ดำเนินการช่วยเหลือคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลดอนโมงซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมทุจริตและประพฤตินิชอบ

- (๕) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย การต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ
ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมงมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิยม ปัญญาขาว)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง



คำสั่งเทศบาลตำบลดอนโมง

ที่ ๑๓๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม เทศบาลตำบลดอนโมง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐาน ทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทาง จริยธรรม

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพเทศบาลตำบลดอนโมง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม เทศบาลตำบลดอนโมง ดังต่อไปนี้

๑. คณะที่ปรึกษา

- | | |
|---------------------------------------|------------------------|
| ๑.๑ นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๑.๒ รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง คนที่ ๑ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๑.๓ รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง คนที่ ๒ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๑.๔ ปลัดเทศบาลตำบลดอนโมง | กรรมการที่ปรึกษา |

๒. คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม

- | | |
|---|----------------------|
| ๒.๑ ปลัดเทศบาลตำบลดอนโมง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ รองปลัดเทศบาลตำบลดอนโมง | คณะทำงาน |
| ๒.๓ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๒.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๒.๕ ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๒.๖ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๒.๗ นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |

ให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอนโมง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิยม ปัญญาขาว)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง