



คำสั่งเทศบาลตำบลดอนโม่
ที่ ๔๖๑/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลดอนโม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายนิยมปัญญายาว	นายกเทศมนตรีตำบลดอนโม่	ประธานกรรมการ
๒. นายประสิทธิ์ ลาสม	รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนโม่	กรรมการ
๓. นายเทิดศักดิ์ จันทรโสม	รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนโม่	กรรมการ
๔. นายณัฐพงศ์ โกสุโพธิ์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลดอนโม่	กรรมการ
๕. นางนุสรุา ภูริศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลดอนโม่	กรรมการ
๖. นายนิภาพร โสภา	รองประธานสภาเทศบาลตำบลดอนโม่	กรรมการ
๗. นายพงษ์ศักดิ์ ดอนแปว	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลดอนโม่	กรรมการ
๘. นางสาวธันยธรณ์ พรหมพร	สมาชิกสภาเทศบาล หมู่ ๑๐	กรรมการ
๙. นายวิฑูรย์ บึงลี	สมาชิกสภาเทศบาล หมู่ ๔	กรรมการ
๑๐. นางสาวศิริพร ล่องบุตรศรี	สมาชิกสภาเทศบาล หมู่ ๘	กรรมการ
๑๑. สิบตำรวจเอกสวัสดิ์ หล้าทุม	ปลัดเทศบาลตำบลดอนโม่	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุภาภรณ์ สีสุพรรณ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายพนม สาที	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสุภลักษณ์ หลวงทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาววิมลภรณ์ สันเสนาะ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. จำเอกไท สีหะคลัง	จพง.ป้องกันฯ รก.แทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนโม่	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. จำเอกอุทัย สุกุลจร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายนิยม ปัญญาขาว)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง