



ประกาศเทศบาลตำบลดอนโมง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลดอนโมง อำเภอนองเรือ จังหวัดขอนแก่น มีกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล แผนอัตรากำลัง ๓ ปีและแผนพัฒนาบุคลากร โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล และส่งเสริมให้บุคลากรในเทศบาลตำบลดอนโมง มีคุณภาพ เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นพื้นฐานภายใต้หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

เพื่อให้เกิดการบริหารด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และบุคลากรเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงขอประกาศนโยบายในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. จะพิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ

๒. จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนเท่าเทียมกัน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับใช้อย่างเคร่งครัด

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพแข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิยม ปัญญาขาว)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง