



ประกาศเทศบาลตำบลดอนโม่ง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เพื่อให้ไปตามความในมาตรา ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: (ITA) เทศบาลตำบลดอนโม่ง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

เทศบาลตำบลดอนโม่ง วางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรออบอัตรากำลัง และบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงาน ที่องค์กรคาดหวัง ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างและกรออบอัตรากำลังที่รองรับต่อการกิจของเทศบาล

๑.๒ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรออบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของเทศบาลตำบลดอนโม่ง

๑.๓ จัดทำสมรรถนะ และนำเสนอสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

๒. ด้านการสรรหา

เทศบาลตำบลดอนโม่ง ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคน ตามคุณลักษณะมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาทรัพยากรบุคคล

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด

๒.๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น และการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องเผยแพร่โดยว่างประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ Website ของหน่วยงาน และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง

๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนดี คนเก่ง สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลดอนโม่ง ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะแต่ละตำแหน่ง อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิทยาศาสตร์ ยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ดังนี้

๓.๑ จำทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะเวลา ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับชั้น ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๒ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานและตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร

๓.๓ พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การถ่ายทอดองค์ความรู้ต่างๆ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓.๔ จัดทำองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge:KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงานการบริหารทรัพยากร งบประมาณ การเงินการคลัง การบริหารงานบุคคล หรือความรู้อื่นที่สามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยการประชุมพนักงานเทศบาล การจัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรเป็นประจำ

๓.๕ จัดกิจกรรม/โครงการ ให้บุคลากรยึดมั่นในค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เสียสละและอุทิศตนเพื่อส่วนร่วม

๔. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เทศบาลตำบลดอนโม่ง ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้ได้ข้อมูลถูกต้อง รวดเร็วทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ลดปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อวางแผนและตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนี้

๔.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร รวมทั้งปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน

๔.๒ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้ระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

๔.๓ จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับ โดยจัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge:KM) เผยแพร่ผ่านทาง Website Facebook Line ของเทศบาลตำบลดอนโม่ง เพื่อลดปริมาณเอกสารและเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย

๕. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เทศบาลตำบลดอนโม่ง มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย เจ้าหน้าที่ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กร และสาธารณชน เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรตามแนวทาง ดังนี้

๕.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่งให้พนักงานทุกคนทราบ

๕.๒ ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด

๕.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการและให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ อันจะส่งผลให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใสยุติธรรมปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน กรณีมีข้อร้องเรียนในการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้รับดำเนินการโดยเร็ว ด้วยความยุติธรรมตามกระบวนการ

๕.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงาน ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน เป็นต้น

๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เทศบาลตำบลดอนโฆง ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลดอนโฆง ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอนโฆง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประกาศเทศบาลตำบลดอนโฆง ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลดอนโฆง อำเภอนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาหม่อมหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนโฆง

๗. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันในองค์กร

เทศบาลตำบลดอนโฆง ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกระดับตำแหน่งในองค์กร รวมทั้งให้มีการสื่อสารในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมองนำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๗.๑ มีการจัดวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร

๗.๒ มีการจัดกิจกรรมการพัฒนาคูณภาพชีวิตของพนักงานเทศบาลที่สะท้อนให้เห็นถึงการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) เช่น กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรม Big Cleaning Day จิตอาสา เป็นต้น เพื่อให้พนักงานทุกคนร่วมแรง ร่วมใจ สร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๗.๓ จัดให้มีการประชุมถ่ายทอดองค์ความรู้ ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างการยอมรับ ทบทวนและร่วมกันแก้ไขปัญหาอันจะส่งผลให้บุคลากรในองค์กรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๗.๔ ดำเนินการให้พนักงานเทศบาลระดับตำแหน่ง เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ การส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรมและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการที่เทศบาลตำบลดอนโมง หรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้น
และสามารถนำมาประยุกต์หลักธรรมต่างๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายนิยม ปัญญาขาว)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง