

ประกาศเทศบาลตำบลดอนโมง

เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

****

อาศัยอำนาจตามในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕๘) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๓๐ (๘) ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งหน่วยงาน

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง จึงกำหนดจำนวนครั้งการทำงานสายในปีงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปด้วย และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ หรือตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในครึ่งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนหรือครั้ง ดังนี้

๒.๑ ลาพักผ่อนไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

๒.๒ ลาป่วยไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

๒.๓ ลากิจ ไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

๒.๔ มาทำงานสายในกรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และลูกจ้างประจำ

- กรณีให้เลื่อนฯ ครึ่งขั้น สายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
- กรณีเลื่อนฯ หนึ่งขั้น สายไม่เกิน ๘ ครั้ง
- กรณีให้เลื่อนฯ หนึ่งขั้นครึ่ง สายไม่เกิน ๖ ครั้ง

๒.๕ มาทำงานสาย...

๒.๕ มาทำงานสายกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ

-กรณีให้เพิ่ม ๓.๕-๔.๐% สายไม่เกิน ๖ ครั้ง

-กรณีให้เพิ่ม ๔.๑-๔.๕% สายไม่เกิน ๒ ครั้ง

-กรณีให้เพิ่ม ๔.๖-๕.๐% สายไม่เกิน ๓ ครั้ง

๒.๖ ไม่มีการลาใดๆในสัปดาห์สุดท้ายของรอบการประเมินนั้นๆ(หากลาป่วยต้องมีใบรับรองแพทย์ประกอบกับการลาตามระเบียบกำหนด)

ข้อ ๓ กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลูกจ้างประจำ และนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณา เห็นว่ามีเหตุอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชา เสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๔ เทศบาลตำบลดอนโมง นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นหลักมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เพิ่มค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ฯลฯ โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนโมง และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายนิยม ปัญญายาว)

(นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง)