



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนโมง

ที่ สป.๗๑๐๑.๒./๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง

ด้วยงานการการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หัวข้อตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุชนา แผลมุลตรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายปรัชญานันต์ ชันสุวรรณา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวเรณู หลวงกอง)

รองปลัดเทศบาล

ส.ต.อ.

(สวัสต์ หล้าทุม)

ปลัดเทศบาล

(นายนิยม ปัญญายาว)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนโมง

**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลดอนโมง อำเภอนองเรือ จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง / ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมเป็นต้น

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://donmong.go.th/public/list/data/detail/id/๒๘๖๕/menu/๑๖๘๖/page/๑>

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://donmong.go.th/public/list/data/detail/id/๒๘๖๕/menu/๑๖๘๖/page/๑>

๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://donmong.go.th/public/list/data/detail/id/๒๘๖๕/menu/๑๖๘๖/page/๑>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม.....

URL ที่เผยแพร่.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลดอนโมงได้นำขั้นตอน “การประเมินผลการปฏิบัติงาน” ไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลฯ

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

๒.๓ ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ซึ่งในส่วนของการประเมินสมรรถนะ จะมีการประเมิน “การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม”

๒.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่า ผู้ถูกประเมินได้ปฏิบัติตามและไม่มีคุณสมบัติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามที่ทางเทศบาลได้ประกาศไว้ในเรื่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนโมง และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ให้บุคลากรของเทศบาลถือปฏิบัติ ซึ่งหากบุคลากรรายใดกระทำผิดประมวลจริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจถูกลงโทษทางวินัย

๒.๕ เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดี ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่ทางเทศบาลกำหนดไว้ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี และได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๒.๖ เทศบาลประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๒.๗ เทศบาลจะออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้ทุกกอง/สำนัก ทราบต่อไป

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลุ่ม/ระดับ	รวม (คน)	จำนวน ผู้ที่ได้ ๐.๕ ขึ้น	จำนวน ผู้ที่ได้ ๑ ขึ้น	จำนวน ผู้ที่ได้ ๑.๕ ขึ้น	จำนวนผู้ที่ไม่ได้ รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน
๑. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น และกลุ่มผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทบริหารงานท้องถิ่น	๖	๕	๑	-	-
๒. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ	๑๑	๙	๒	-	-

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลดอนโมงได้นำผลการประเมินทางจริยธรรม สำหรับผู้ที่ได้รับขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล ดังนี้

๔.๑ เทศบาลตำบลดอนโมงดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาลโดยจัดส่งไปอบรม / จัดอบรมเองในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้

๔.๒ เทศบาลตำบลดอนโมงดำเนินการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเผยแพร่ให้พนักงานเทศบาลทราบ เพื่อจะได้ทราบว่าตนเองมีสิทธิประโยชน์ สามารถก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งใดได้บ้างในอาชีพการรับราชการของตน

๕. ปัญหา / อุปสรรค / และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหา / อุปสรรค

- พนักงานเทศบาลบางรายไม่สนใจไปอบรมในหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

- กรณีหน่วยงานจัดฝึกอบรมเองพนักงานเทศบาลไม่สนใจฟังในเรื่องที่จัดอบรม จึงส่งผลให้ไม่มีการพัฒนาตนเอง

- พนักงานไม่รักองค์กร ไม่ใส่ใจในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า ไม่ทันห้วงระยะเวลาและไม่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

- เทศบาลจัดทำข้อตกลงร่วมกับพนักงาน โดยกำหนดให้ต้องได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด พนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่ และต้องได้รับการฝึกอบรม Online หลักสูตรที่ ก.พ.จัดอบรม
- ในกรณีหน่วยงานจัดการอบรมเอง พนักงานที่เข้ารับการอบรมต้องทำแบบประเมินก่อน และหลัง อบรม เพื่อประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลงชื่อ..........(ผู้รายงาน)

(นางสาวสุชนา แผลมุลตรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ