



รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ. 2564

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลดอนโมง
อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้จะช่วยส่งเสริม สนับสนุนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลคอนโม่ง ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลดอนเมือง อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “กาประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินงาน โดยมุ่งหวัง ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลดอนเมือง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลดอนเมือง โดยภาพรวมได้ **คะแนน ๙๒.๓๕ คะแนน** ระดับผลการประเมิน **อยู่ในระดับ A** สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในเกณฑ์ คือ ๘๕ คะแนน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการประเมินสำหรับปีต่อไปคือกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส การใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต (OIT)	๑๐๐
๒	การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	๙๗.๗๘
๓	คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	๙๓.๓๐
๔	การปรับปรุงระบบการทำงาน (EIT)	๙๑.๗๙
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	๙๐.๙๐
๖	การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	๘๙.๓๑
๗	การใช้อำนาจ (IIT)	๘๔.๒๖
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)	๘๔.๐๕
๙	การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	๘๓.๖๕
๑๐	การใช้งบประมาณ (IIT)	๗๘.๖๑

คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๗๘.๖๑

๓. การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลดอนโมง

จากผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลดอนโมง มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาดังต่อไปนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน (ITA)	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๓๑ คะแนน	จากผลการคะแนน (IIT) พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องต่างๆ ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนต่ำที่สุด -ในกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส การใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
๒.การใช้งบประมาณ ๗๘.๖๑ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๘๔.๒๖ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๔.๐๕ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๓.๖๕ คะแนน	
คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๙๘ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน (ITA)	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน (EIT) ๙๓.๓๐ คะแนน	จากผลคะแนน (EIT) พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ จากลำดับคะแนนพบว่าตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารมีค่าคะแนนน้อยที่สุด มีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงปีต่อไปคือ ๑.ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน มีข้อมูลที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีช่องทางให้แสดงส่งความคิดเห็น และมีช่องทางการสื่อสารที่เป็นแบบ ๒ ทาง ที่สามารถถาม-ตอบได้ รวมถึงการมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในการหน่วยงาน
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) ๙๐.๙๐ คะแนน	
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน (EIT) ๙๑.๗๙ คะแนน	
คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๙๙ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล ๙๗.๗๘ คะแนน	จากผลคะแนน (OIT) พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๘.๘๙ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน ๙๗.๗๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายคลึงกัน คือการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งมีผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์
๑๐.การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	
คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๘๙ คะแนน	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลดอนโมง

๔.๑ ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จากตัวชี้วัดที่ ๑-๕ คือ คะแนนเฉลี่ยทั้ง ๕ ตัวชี้วัด ค่าคะแนนที่ต่ำที่สุด ตัวชี้วัดที่ ๒ คะแนนที่ได้ ๗๘.๖๑ ต้องมีการปรับปรุงแก้ไขในบางจุด คือ ต้องมีการจัดทำ การเปิดเผยข้อมูลการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในได้รับทราบโดยทั่วถึงในการประชุมประจำเดือน กระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส การใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและสอบถามข้อมูลต่างๆ ในการประชุมประจำเดือน และรวมทั้งเผยแพร่ให้แต่ละกองได้รับทราบและการเผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดอนโมง หรือกลุ่มไลน์ของเทศบาลตำบลดอนโมง อย่างทั่วถึง

๔.๒ ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) จากตัวชี้วัดที่ ๖-๘ คะแนนเฉลี่ยทั้ง ๓ ตัวชี้วัด มีค่าคะแนนเกินร้อยละ ๘๕ แต่สำหรับตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ คือ ๙๐.๙๐ คะแนน แต่ก็ควรมีการปรับปรุงแก้ไขในบางจุด เช่นกัน ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน มีข้อมูลที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีช่องทางให้แสดงส่งความคิดเห็น และมีช่องทางการสื่อสารที่เป็นแบบ ๒ ทาง ที่สามารถถาม-ตอบได้ รวมถึงการมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในการหน่วยงาน คุณภาพการดำเนินงานดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้และเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด สื่อสารและให้คำตอบแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ชัดเจน จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานเปิดเผยบนเว็บไซต์ที่เข้าถึงง่าย ชัดเจนและต่อเนื่อง และประชาสัมพันธ์ให้กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ช่วยประชาสัมพันธ์อีกทางหนึ่ง จัดทำแบบสอบถามการให้บริการของประชาชน

มาตรการการปรับปรุงเพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลดอนโมง

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จัดประชุมและรณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดเทศบาล	ดำเนินการต้นรอบงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตัวชี้วัด (IIT)	-เปิดเผยข้อมูลลงบ้ายงบประมาณแผนการจัดหาพัสดุ/จัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคนได้รับทราบทางเว็บไซต์และที่ประชุมประจำเดือน --จัดทำคู่มือระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและแจ้งแนวทางการปฏิบัติ การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้งาน - จัดทำคู่มือการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่พร้อมช่องทางการแจ้งเบาะแสที่สะดวกเพื่อให้พนักงานเทศบาลลูกจ้างพนักงานจ้างและประชาชนได้รับทราบ	กองคลัง/ สำนักปลัดเทศบาล ทุกสำนัก/กอง สำนักปลัดเทศบาล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ห้วงเดือนเมษายน ๒๕๖๕
ตัวชี้วัด (EIT)	- เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาล ในเว็บไซต์และเฟซบุ๊กของเทศบาลตำบลดอนโมงอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง - จัดทำเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจนเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน หลากหลายช่องทางอย่างต่อเนื่อง -เปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นเพื่อการให้บริการผ่านหลายช่องทางโดยการตอบแบบสอบถามหรือผ่านเว็บไซต์ -ปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการได้โดยสะดวกและโปร่งใสมากขึ้น	ทุกสำนัก/กอง ทุกสำนัก/กอง ทุกสำนัก/กอง ทุกสำนัก/กอง	ดำเนินการและรายงานในห้วงเดือนเมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัด OIT	- เปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงานของเทศบาล ทุกเรื่องให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์และสื่อออนไลน์หรือเฟสบุ๊ก - สร้างช่องทางการให้บริการ ผ่าน E-service ในหัวข้อที่เข้าถึงและสืบค้นได้ง่าย - ตรวจสอบข้อมูลในเว็บไซต์เพื่อการสื่อสารของประชาชน อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล	ดำเนินการและรายงานในห้วงเดือนเมษายน ๒๕๖๕